SKB Group



ETICKÝ KODEX

PŘEDMLUVA

Skupina SKB Group má za sebou bohatou a úspěšnou historii rodinného podniku delší než 130 let. Náš dlouhodobý úspěch je zakořeněn v našem neochvějném závazku k etickým a morálním principům. Věříme, že integrita, kterou udržujeme v našich každodenních operacích, a osobní zodpovědnost každého zaměstnance, jsou klíčové pro tento závazek.

Náš etický kodex má za cíl jasně formulovat povinnosti, které musíme v dnešním světě plnit. Tyto zásady také nabízejí jednoduchý návod, jak tyto povinnosti dodržovat.

Na naší domovské stránce je etický kodex přístupný pro všechny zainteresované strany, a to jak interní, tak externí. To zahrnuje naše zaměstnance, dodavatele, dodavatele našich dodavatelů, zákazníky a další třetí strany. Tímto krokem si SKB Group klade za cíl ukázat, že 'dodržování předpisů' není jen prázdné heslo – je to otázka nejvyšší důležitosti.

Pro naše zaměstnance je navíc na intranetu snadno dostupný podrobný soubor interních předpisů.

Pevně věříme v partnerství pouze s takovými společnostmi, které sdílejí naše hodnoty a dodržují náš nebo podobný etický kodex.

Jako vedení a vlastníci skupiny SKB Group nebudeme akceptovat ani tolerovat žádné porušení ustanovení tohoto etického kodexu ani interních předpisů.

Vyzýváme vás, abyste se s naším etickým kodexem seznámili. Očekáváme vaši aktivní účast na tom, aby skupina SKB Group i nadále dodržovala nejvyšší etické standardy.

Společně můžeme vybudovat budoucnost, která bude nejen prosperující, ale také založená na integritě a respektu.

Děkujeme vám, že jste součástí této cesty. Pokračujme v pozitivním vlivu a snaze o udržitelnou budoucnost!

Alexander a Christoph Tremmel - Schwechat, 1.12.2023



OBSAH

Předmluva	2
Naše vize a mise	4
Naše hodnoty	5
Compliance a whistleblowing	6-7
Dary a pozvání, Příspěvky a sponzoring	8
Korupce	9
Konflikt zájmů, Kartelové právo	10
Závazek k lidským právům	11-12
Ochrana a použití firemního majetku	13
Ochrana dat a důvěrnost	14
Ochrana zdraví při práci, bezpečnost a předcházení úrazům	15
Platnost a změny etického kodexu	16

NAŠE VIZE A MISE

Naše vize je být předním poskytovatelem silových kabelů v Evropě, poháněná závazkem ke špičkovému výkonu, udržitelnosti a spolupráci v oboru. Naše produkty budou klíčovým faktorem úspěchu pro elektrifikaci kontinentu a umožní tak moderní život udržitelným způsobem. Naší vizí je spojovat společnosti, lidi a podniky našimi kabely a tím umožnit moderní život udržitelným způsobem.

SKB Group vyrábí a distribuuje elektrické kabely již více než 130 let. Za všechny tyto roky jsme sloužili našim zákazníkům v oblastech energetických společností, velkoobchodů, výstavby elektrických zařízení, železnic a dalších odvětví průmyslu, s všestranným sortimentem výrobků, který obstál ve zkoušce času. V současné době jsou naše výrobky ještě důležitější – stávají se klíčovým faktorem úspěchu pro udržitelnou elektrickou budoucnost našeho kontinentu. Neboli “We make modern life possible”.



NAŠE HODNOTY

Důvěra a transparentnost: Důvěra a transparentnost jsou základem všech našich vztahů, a to jak v rámci naší společnosti, tak s našimi zákazníky a partnery. Ke každé interakci přistupujeme s respektem a zásadovostí.

Zapojení se a zábava: Věříme v posilování našich rolí, podporujeme smysl pro zodpovědnost a závazek, který vede k dokonalosti ve všem, co děláme. Domníváme se, že pozitivní a příjemné pracovní prostředí zvyšuje kreativitu a produktivitu. Do našeho pracoviště vnášíme zábavu a nadšení.

Vztah se zákazníkem: Náš závazek porozumět potřebám, prioritám, výzvám a přáním našich zákazníků nám umožňuje poskytovat řešení na míru a budovat trvalé a jedinečné vztahy. Překonáváme očekávání.

Leadership & týmová práce: Vedeme týmy a jdeme jim příkladem. Podporujeme kulturu integrity, inovací a neustálého zlepšování. Naše vedení se vztahuje na všechny aspekty našeho podnikání, od technické způsobilosti až po udržitelnost. Spolupráce a týmová práce jsou pro náš úspěch zásadní. Vážíme si různých pohledů na věc a spolupracujeme, abychom dosáhli svých cílů.

Odpovědnost za udržitelnost: Zavázali jsme se k udržitelným a odpovědným obchodním postupům, včetně etického rozhodování a péče o životní prostředí.
Inovace: Podporujeme kulturu kreativity a inovací, posouváme hranice možností a vyvíjíme špičková kabelová řešení. K inovacím přistupujeme s respektem k tradici a se snahou zkoumat nové nápady, které zlepšují zákaznickou zkušenost a průmyslové standardy.
Rodinná firma: Jsme hrdí na naše dědictví jako rodinný podnik, kde každý zaměstnanec je považován za součást naší rozšířené rodiny. Tento pocit sounáležitosti vytváří mezi našimi členy týmu jedinečné pouto.

COMPLIANCE A WHISTLEBLOWING (1/2)

Pod pojmem „compliance“ se rozumí dodržování zákonných a interních předpisů v podniku zaměstnanci i třetími stranami.
Náš podnik netoleruje žádná porušení zákona, a nebude proto chránit odpovědné osoby před sankcemi úřadů. Porušení zákonů, mezinárodních standardů a interních předpisů mohou mít navíc disciplinárně-právní důsledky (včetně ukončení pracovněprávního vztahu). Kromě toho mohou být dále vyšetřovány jako porušení občanského nebo trestního práva.
Porušení zákona lze téměř vždy předejít včasným vyhledáním poradenství a dalších informací. V případech, kdy existují pochybnosti ohledně určitého chování, zejména pokud jde o to, zda toto chování odporuje zákonům nebo jiným předpisům, jsou všichni zaměstnanci i třetí strany povinni konzultovat s Compliance Officerem nebo využít určené komunikační kanály k ověření záležitosti a zahrnutého konkrétního chování. Zaměstnanci se mohou také poradit se svým přímým nadřízeným.

V případech podezření nebo známého porušení zákona nebo firemních předpisů je nutné okamžitě podat ústní nebo písemné oznámení Compliance Officerovi. Tato oznámení lze podávat osobně, e-mailem, prostřednictvím zabezpečené poštovní schránky nebo poštou. Oznámení lze také podat anonymně. Všechny nahlášené případy budou důkladně prošetřeny a bude s nimi nakládáno důvěrně.
Záměrné poskytování nesprávných informací je zakázáno a může vést k disciplinárním, trestněprávním opatřením.
Kontaktní osobou pro všechny případy porušení nebo pro související otázky je místně příslušný compliance officer.
Všichni compliance officeři jsou vázáni mlčenlivostí o jednotlivých oznámeních a především o autorovi oznámení. Oznámení řeší dle pravidel daných evropskou směrnicí a právním řádem České republiky.
Vedoucí compliance officer má klíčovou pozici pro zřízení a trvalé udržování systému compliance a je podporován compliance officery.
Vedoucí compliance officer informuje vedoucího společníka o tématech souvisejících s compliance v rámci pravidelných zpráv z prostředí podniku.
Compliance Officer SKW: compliance@skb-group.at
Compliance Officer Prakab: compliance@prakab.cz
Compliance Officer ICS: donasac@ics-cables.sk

COMPLIANCE A WHISTLEBLOWING (2/2)

Pod pojmem "whistleblowing" se rozumí forma komunikování informací a hlášení nesprávného chování, které se vztahuje jak na zaměstnance, tak na třetí strany. Whistleblowingová opatření tvoří součást interního systému kontroly, resp. systému compliance.

Korupce, zneužití dat, provinění vůči etickému kodexu škodí nejen podniku, ale i celé společnosti. Zřízení chráněných poštovních schránek usnadní anonymní podání oznámení compliance officerovi. Tímto systémem se dají oznámit případná porušení zákonů nebo směrnic z nejrůznějších oblastí, týkající se podniků skupiny SKB Group.

SKB Group zakročí vhodnými prostředky proti zaměstnancům nebo třetím stranám, kteří prokazatelně porušili pravidla chování. Avšak oznamovatelé jsou výslovně nabádáni k zodpovědnému užívání systému whistleblowing a rovněž jsou vyzýváni k tomu, aby nepodávali nepodložená oznámení.

Oznamovací formuláře jsou k dispozici na intranetu a nacházejí se taktéž u chráněných schránek zřízených k tomuto účelu. Použití formuláře však není povinné – oznámení je možné podat i volnou formou.

Pro zabezpečení anonymity podání se chráněné poštovní schránky nenacházejí na viditelných místech a nejsou v záznamovém poli videokamer.

Chráněné schránky se nacházejí na následujících místech:
Rakousko: SKB Industrieholding GmbH, Schwechater Kabelwerke GmbH
Česko: PRAKAB PRAŽSKÁ KABELOVNA, s.r.o.
Slovensko: ICS Industrial Cables Slovakia, spol. s r.o.
Podrobné informace o různých způsobech podávání hlášení, včetně e-mailových adres a umístění zabezpečených poštovních schránek, jsou k dispozici na webových stránkách skupiny SKB Group a webových stránkách našich dceřiných společností. Tím je zajištěno, že všechny relevantní strany, včetně zaměstnanců, partnerů a třetích stran, mají přístup k nezbytným zdrojům pro zodpovědné a bezpečné whistleblowingové hlášení.

DARY A POZVÁNÍ

Dary a pozvání od obchodních partnerů podléhají běžným obchodním praktikám. Zacházení s nimi je dnes ovšem mnohem přísnější než před několika lety.

Předání a přijetí darů nebo pozvání je přípustné, pokud jako zdvořilostní gesta odpovídají všeobecným obchodním zvyklostem a je-li možné v souvislosti s nimi vyloučit nepřiměřené ovlivňování obchodního rozhodnutí nebo úředního konání. To platí rovněž pro dary a pozvání při příležitosti nebo v rámci oficiálních firemních akcí nebo obchodních konferencí.

Nabídka, příslib, požadování nebo přijetí peněžní hotovosti nebo podobných finančních příspěvků, které mají charakter peněz v hotovosti, je v každém případě nepřípustné.

PŘÍSPĚVKY, SPONZORING

Skupina SKB Group podporuje organizace a akce prostřednictvím příspěvků a sponzorování.
Peněžní nebo věcné příspěvky a sponzorské smlouvy s jednotlivci, politickými stranami nebo organizacemi, jejichž cíle odporují zásadám našeho podnikového vedení, jsou nepřípustné.
Všechny příspěvky a sponzoring musí být transparentní, kompletně zdokumentované a vyžadují předchozí souhlas vedení podniku.

KORUPCE

Skupina SKB Group uplatňuje ve vztahu ke korupci striktní politiku nulové tolerance. Naše spolupráce s obchodními partnery se zakládá na objektivních kritériích, jako je kvalita, poskytnuté služby a cena a také spolehlivost a udržitelnost.

Proto je zakázána každá forma úplatku (včetně pokusu o podplácení) zaměstnanců i obchodních zástupců a ostatních osob ze skupiny SKB Group nebo těch, kdo vystupují ve smluvním vztahu se skupinou. Uvedené okruhy osob nesmí ve styku s obchodními partnery nebo úředníky v žádném případě žádat nebo přijímat materiální výhody (například hotovost, dary nebo jiné osobní výhody), kvůli kterým by mohl vzniknout třeba jen dojem pokusu o ovlivňování obchodních rozhodnutí. Podobně se nesmí zaměstnancům jiných podniků, úředníkům nebo ostatním obchodním partnerům nikdy přislíbit či poskytnout osobní výhody se záměrem získat smlouvu, zajistit skupině SKB Group obchod nebo poskytnout jinou neoprávněnou výhodu. Už jenom příslib a poskytnutí osobních výhod pro získání oprávněné (skupině SKB Group právem náležící) výhody je v mnohých případech možné považovat za trestné, a je proto bez výjimky zakázané.

Abychom se vyhnuli obchodním vztahům s obchodními partnery, kteří neodpovídají etickému kodexu skupiny SKB Group, zejména antikorupčním předpisům, vykoná se u nových obchodních partnerů „Due Diligence“ (hloubková prověrka podniku v souvislosti s potenciální obchodní transakcí, obvyklá opatrnost prováděná v obchodním styku).

KONFLIKT ZÁJMŮ

Skupina SKB Group očekává od svých zaměstnanců, že budou rozhodovat vždy v nejlepším zájmu podniku a v této souvislosti budou především chránit dobré jméno SKB Group. Přitom je třeba dbát na to, abychom se vyhnuli konfliktům zájmů.

Osobní vztahy nebo zájmy nesmí ovlivňovat obchodní činnost. To znamená, že osobní zájmy nejsou v rozporu se zájmy skupiny SKB Group nebo že nebudou ovlivňovat rozhodování, a v této souvislosti nesmí vzniknout ani takový dojem. Neměli byste například uskutečňovat investice, hájit zájmy nebo vstupovat do organizací, které u třetích osob mohou vyvolat pochybnosti o Vaší čestnosti, bezúhonnosti nebo objektivitě.

KARTELOVÉ PRÁVO

Kartelové právo zakazuje všechny dohody, které zamýšlejí nebo způsobují poškození, omezení nebo zfalšování soutěže. To platí pro dohody mezi podniky ve stejném výrobním či obchodním oboru, jakož i pro dohody mezi podniky z různých výrobních či obchodních oborů. Kartelové dohody škodí hospodářské soutěži. Vedou k příliš vysokým cenám, méně inovacím a menšímu výběru pro podniky a spotřebitele. Nepřípustnými kartely jsou především dohody a vzájemné odsouhlasení způsobů jednání podniků, které mají za cíl nebo vedou k omezení soutěže nebo k jejímu poškození. Nepřípustné jsou dohody o cenách, kvótách, ale i rozdělení trhů mezi konkurenty.
Také chování podniků ovládajících trh může být neoprávněné, pokud poškozuje jiné podniky nebo zákazníky. Nepřípustné je v této souvislosti zejména vymáhání nepřiměřených cen, zanedbávání smluvních partnerů, omezování prodeje nebo prodej zboží pod nákupní cenou.

ZÁVAZEK K LIDSKÝM PRÁVŮM (1/2)

Skupina SKB Group se zavazuje podporovat inkluzivní a respektující prostředí bez diskriminace. Věříme ve stejnou hodnotu a důstojnost všech osob bez ohledu na jejich rasu, pohlaví, věk, zdravotní postižení, sexuální orientaci, náboženské vyznání nebo jakoukoli jinou charakteristiku chráněnou zákonem.

Náš závazek nediskriminace se vztahuje na všechny aspekty naší obchodní činnosti, mimo jiné na přijímání zaměstnanců, školení, povyšování a zacházení se zaměstnanci.

Důrazně se stavíme proti jakékoli formě diskriminace, obtěžování nebo předsudků. Všichni zaměstnanci, stejně jako naši partneři a třetí strany, musí tuto zásadu dodržovat ve svých vztazích a profesionálním chování. Porušení těchto zásad je bráno velmi vážně a bude neprodleně prošetřeno a náležitě řešeno, a to až do ukončení pracovního poměru nebo obchodních vztahů v případě jejich porušení.

Podporujeme prostředí, ve kterém se oceňují a respektují odlišnosti. Všichni ve skupině SKB Group jsou zodpovědní za to, že přispívají ke kultuře rovnosti a respektu. Jakékoli obavy nebo případy diskriminace by měly být okamžitě nahlášeny přímému nadřízenému, oddělení lidských zdrojů nebo prostřednictvím našich zavedených kanálů pro dodržování předpisů.
V souladu s naším neochvějným závazkem k integritě a etickému chování skupina SKB Group kategoricky odsuzuje všechny formy otroctví a dětské práce. Ve všech aspektech naší činnosti dodržujeme nejvyšší standardy lidských práv a důstojnosti a totéž očekáváme od našich partnerů a dodavatelů.

ZÁVAZEK K LIDSKÝM PRÁVŮM (2/2)

Náš postoj k otroctví a dětské práci je absolutní; netolerujeme žádné praktiky, které zahrnují nucenou práci, obchodování s lidmi, dluhové otroctví nebo jiné formy moderního otroctví. V souladu s mezinárodními pracovními normami přísně zakazujeme zaměstnávání osob mladších než věk, kdy je ukončena povinná školní docházka, a v žádném případě nezaměstnáváme děti mladší 15 let. V rámci prověřování dodavatelů kontrolujeme i jejich přístup k dětské práci a neakceptujeme dodavatele, kteří zaměstnávají děti mladší 14 let a to ani pokud to místní zákony v souladu s úmluvami Mezinárodní organizace práce (ILO) povolují.

Podporujeme rychlé hlášení jakéhokoli podezření na porušení těchto zásad prostřednictvím našich zavedených kanálů pro dodržování předpisů, čímž je zajištěno rychlé prošetření a přijetí opatření. Skupina SKB Group je i nadále odhodlána neustále přezkoumávat a zdokonalovat naše postupy pro prevenci otroctví a dětské práce a zajišťovat dodržování všech příslušných zákonů a mezinárodních standardů v oblasti lidských práv.

Zavazujeme se respektovat zákonem stanovená práva na půdu a vyhýbat se přímému či nepřímému zapojení do nezákonného vystěhovávání, zabírání půdy nebo zásahů do ní v našich provozech a dodavatelských řetězcích.
Od našich dodavatelů a obchodních partnerů očekáváme, že budou své činnosti provádět způsobem, který respektuje práva místních komunit, včetně původních obyvatel, na půdu a zdroje, a že budou předcházet jakýmkoli nepříznivým dopadům souvisejícím s využíváním půdy a přístupem k ní.

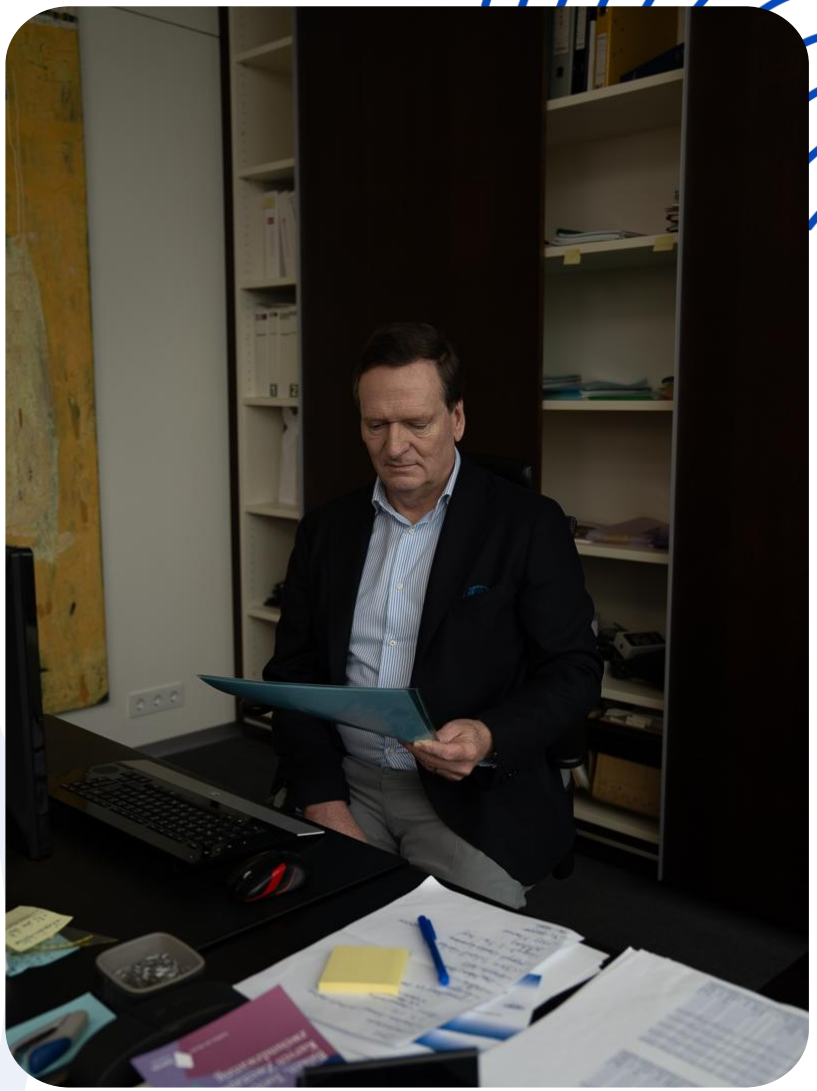
OCHRANA A POUŽITÍ FIREMNÍHO MAJETKU

Každý zaměstnanec je povinen odpovědně zacházet s firemním majetkem a chránit hodnoty skupiny SKB Group proti ztrátě, poškození, krádeži, zneužití a nedovolenému použití. Nemateriální hodnoty, jako jsou vnitropodnikové vědomosti, duševní vlastnická práva a díla chráněná autorským právem, patří samozřejmě také k chráněnému firemnímu majetku.
Zneužití majetku firmy k dosažení cílů nesouvisejících s podnikáním je zakázáno.
Podnikové předměty slouží podnikatelským cílům a nejsou určeny pro osobní použití. Bez výslovného písemného souhlasu nadřízeného se nesmí firemní majetek používat pro soukromé účely. Použití firemního majetku pro soukromé účely je povoleno pouze v rámci zákonných ustanovení.

Tady je nutné poznamenat, že při použití majetku firmy musí být dodržovány interní předpisy. Kromě toho je třeba respektovat příslušná ustanovení pracovní smlouvy. Zaměstnanci skupiny SKB Group musí také odpovědně zacházet se svěřeným firemním majetkem.
Firemní majetek nesmí bez výslovného souhlasu přímého nadřízeného opustit prostory firmy.

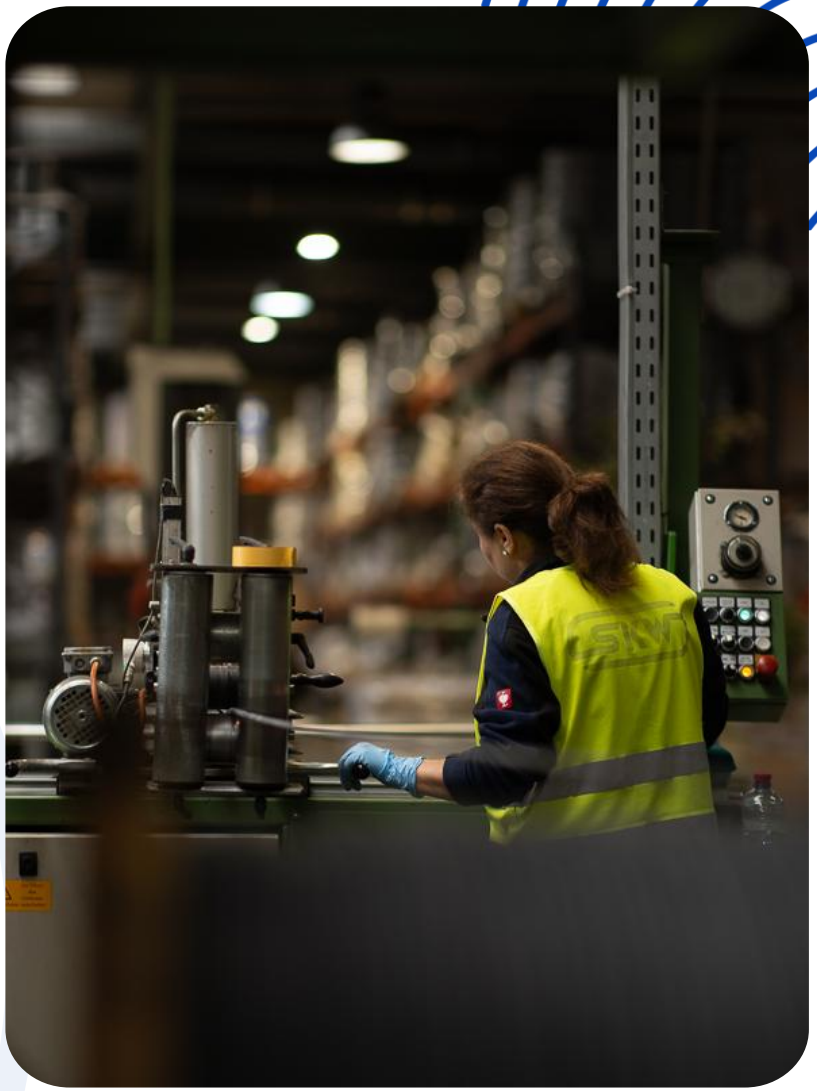
OCHRANA DAT A DŮVĚRNOST

Osobní údaje mohou být získávány, zpracovávány nebo používány výhradně v rozsahu stanoveném zákonem o ochraně osobních údajů v té které zemi v případě, že to je nevyhnutné pro jednoznačně určené a zákonné účely.
Skupina SKB Group obzvlášť dbá na to, aby osobní údaje byly technicky chráněné před neoprávněným přístupem, a zaručuje v této souvislosti vysoký standard.
Všichni zaměstnanci jsou odpovědní za bezpečnost svých přístupových údajů. Proto musí být použití osobních údajů pro ty, kterých se týká, vždy transparentní.
Zaměstnancům jsou zaručena všechna práva, například právo na informace, úpravy nebo vymazání osobních údajů.



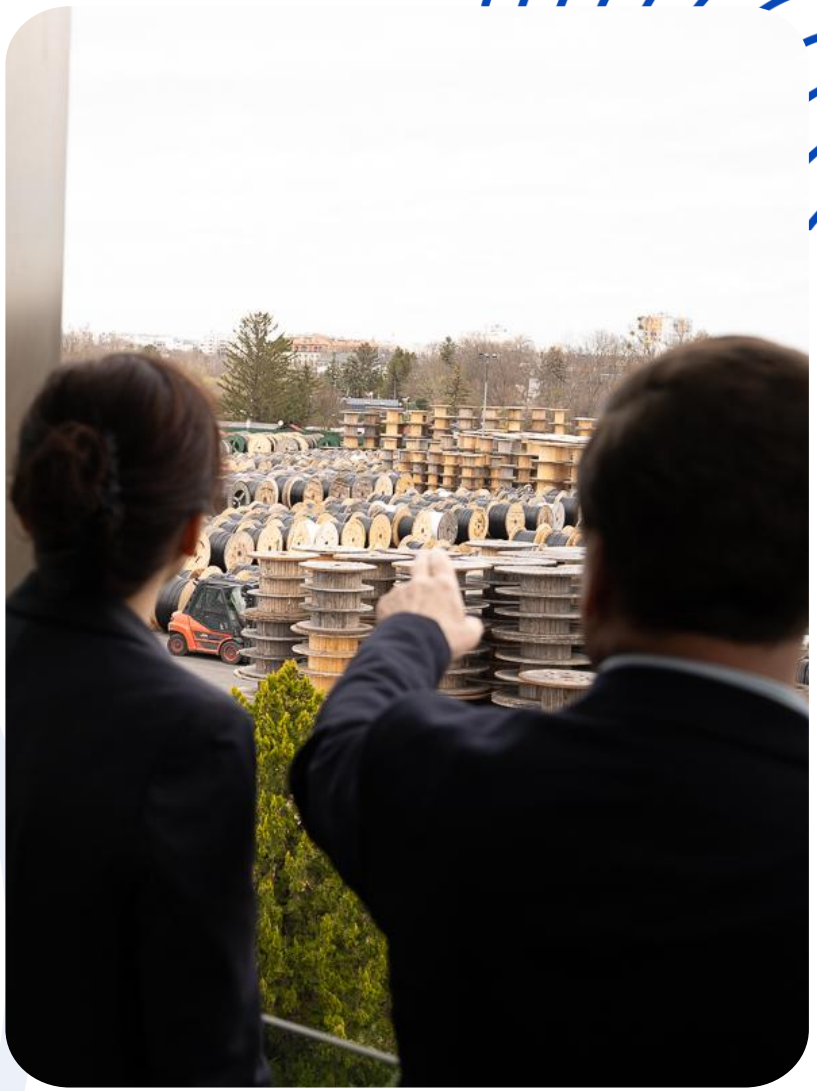
OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI, BEZPEČNOST A PŘEDCHÁZENÍ ÚRAZŮM

Ochrana zdraví zaměstnanců, jakož i předcházení úrazům jsou pro skupinu SKB Group obzvláště naléhavé.
Všichni zaměstnanci skupiny SKB Group mají velkou odpovědnost za svěřené výrobní prostředky. Zaměstnanci SKB Group jsou spoluzodpovědní za bezpečnost a zdraví svých kolegů i zákazníků. Z tohoto důvodu klade skupina SKB Group na své zaměstnance obzvlášť vysoké nároky v oblastech uvědomění si odpovědnosti, převzetí odpovědnosti a disciplíny na pracovišti.
Bezpečnost na pracovišti a zdraví zaměstnanců, jakož i předcházení pracovním úrazům mají v celé skupině SKB Group nejvyšší prioritu.
Užívání a konzumace alkoholu, drog nebo jiných omamných látek je v průběhu pracovní doby přísně zakázáno.



PLATNOST A ZMĚNY ETICKÉHO KODEXU

Etický kodex vstoupí v platnost v den svého zveřejnění a stane se tím závazným. Bude zveřejněn na internetu i prostřednictvím intranetu. Skupina SKB Group výhradně zodpovídá za schválení a zveřejnění etického kodexu. Další podrobnosti k programu compliance skupiny SKB Group najdete na intranetu. Všechny podklady jsou Vám k dispozici ke stažení.
Všechny případné změny etického kodexu budou oznámeny na intranetu i na vývěskách u poštovních schránek.



SKB Group



WE MAKE MODERN LIFE POSSIBLE.